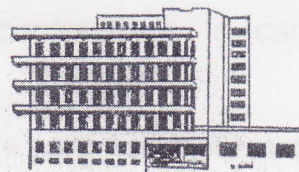


SPITALUL CLINIC DE PNEUMOFTIZIOLOGIE IASI
Str. Dr. I.Cihac nr.30
Tel/Fax:+40.0232.26.56.33
www.pneumo-iasi.ro



Anexa la decizia nr. 86 din 8.07.2011

REGULAMENT DE ORGANIZARE SI DESFASURARE A EXAMENULUI DE PROMOVARE IN GRADE SAU TREPTE PROFESIONALE

Prezentul regulament are la baza prevederile **Hotararii nr.497 din data de 26 mai 2010** privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar, publicat in Monitorul Oficial nr.419 din 23.06.2010 cat si **Hotararea nr.286 din 23 martie 2011** pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, publicat in Monitorul Oficial nr.221 din data de 31 martie 2011.

Art.1. Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad, o treaptă profesională sau funcție superior/superioară.

Promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant sau temporar vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unui de nivel imediat superior.

Art. 2. Promovarea in functii, grade si trepte profesionale se face din 3 in 3 ani.

Pentru a participa la concursul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani.

Art. 3. Promovarea in functii, grade si trepte profesionale se face prin examen, in conditiile legii.

Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, și interviu stabilite de comisia de examinare.

Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.

Proba scrisa poate fi sustinuta si sub forma unui test-grila.

Art. 4. Membrii comisiei de examen la promovare sunt nominalizati prin decizie de catre conducatorul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Iasi, respectiv :

- Seful sectiei/compartimentului/laboratorului/serviciului/biroului unde se afla angajatul care urmeaza sa fie promovat;
- Seful (conducatorul) ierarhic al salariatului ;
- Reprezentantul compartimentului de resurse umane care asigura si secretariatul comisiei.

De asemenea, in cadrul comisiei de examinare la promovare, cat si a celei de solutionare a contestatiilor, va fi desemnat si un reprezentant al sindicatului semnatar al contractului colectiv de munca, cu statut de observator.

Art. 5. Pentru solutionarea contestatiilor, se constituie prin act administrativ al conducerii Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Iasi, comisia de solutionare a contestatiilor la promovare, cu o alta componenta decat comisia de examen.

Cel putin un membru din comisia de solutionare a contestatiilor va avea experienta cat si cunostintele necesare in domeniul postului in care se face promovarea.

Calitatea de membru in comisia de examinare este incompatibila cu calitatea de membru in comisia de solutionare a contestatiilor.

Art. 6. Comisia de examen va evalua si nota urmatoarele criterii de evaluare :

1. Cunostinte teoretice necesare functiei evaluate, pe baza unei probe scrise/test-grila (care sa ateste pregatirea profesionala si gradul de acumulare a experientei profesionale);
2. Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa, creativitate si diversitate a activitatilor;
3. Comportament in situatii de criza;
4. Abilitati de comunicare;
5. Capacitate de sinteza;
6. Asumarea responsabilitatii.

Criteriile prevazute la pct. 2, 3, 4, 5 si 6 se vor evalua in cadrul probei orale, pe baza de interviu.

Art. 7. Comisia de examen va nota fiecare criteriu cu note de la 1 la 10.

Nota finala este media aritmetica a notelor acordate de fiecare membru al comisiei la fiecare dintre criteriile de evaluare.

Poate promova angajatul care a obtinut cel putin nota 7.

Art. 8. Examenul de promovare in cazul persoanelor incadrate in functii de debutant se face, in conditiile legii, pe baza urmatoarelor criterii :

Nr.crt.	Criterii stabilite prin Hotararea nr.497/2010
1.	<i>Experienta profesionala, pe baza unui test grila care sa ateste capacitatea de indeplinire a atributiilor specifice locului de munca ;</i>
2.	<i>Gradul de cunoastere a activitatilor specifice locului de munca/domeniului de activitate ;</i>

3. *Adaptarea la complexitatea muncii.*

Art. 9. Pentru functiile din activitatea de intretinere – reparatii, de deservire, paza si curatenie, comisia de examen la promovare poate stabili criteriile de evaluare specifice locului de munca/domeniului de activitate.

Art. 10. La finalizarea examenului de promovare se întocmeste un proces-verbal care contine rezultatele obtinute de candidati, semnat de membrii comisiei de promovare.

Rezultate examenului de promovare se aduc la cunostinta angajatilor în termen de 24 de ore de la data sustinerii ultimei probe.

Angajatii nemultumiti de rezultatele examenului de promovare pot face contestatie în termen de 24 de ore de la data afisarii rezultatelor finale.

Contestatia se analizeaza si se solutioneaza de comisia de solutionare a contestatiilor la promovare.

Rezultatele contestatiilor se aduc la cunostinta angajatilor în termen de doua zile de la data depunerii acesteia.

Art. 11. Prezentul Regulament **nu se aplica** personalului pentru care angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale are reglementari proprii aprobate prin ordin al ministrului sanatatii, dupa cum urmeaza :

- Membrii comitetului director
- Medici, farmacisti, biologi si chimisti ;
- Sef sectie, sef laborator si sef dispensar
- Farmacist sef
- Asistent medical, cu exceptia asistentului medical debutant.

Art. 12. Prezentul Regulament de organizare si desfasurare a examenului de promovare in grade sau trepte profesionale a fost aprobat in sedinta de lucru a Comitetului Director din data de

Dr.Ec.Filipeanu Dumitru
MANAGER



Vizat,
Consilier juridic
Jr. Alina Pricop

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Alina Pricop".

Intocmit,
Ec.Gradiun Maria
Sef birou RUNOS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ec. Gradiun Maria".